



# COMUNE DI VALSOLDA

Via Bellotti, 21 – 22010 VALSOLDA (Como)

Tel 034468121 – fax 034468834 – e-mail [info@comune.valsolda.co.it](mailto:info@comune.valsolda.co.it)

Pec comune.valsolda@halleycert.it

C.F. / P.I. 00598360139

## PROCEDURA INTERNA FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE NELL'AREA

### VERBALE UNICO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'anno duemilaventicinque il giorno 24 del mese di DICEMBRE alle ore 10.30, nella Residenza Municipale, presso l'Ufficio Personale, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione interna mediante progressione nell'area del personale dipendente e risultano presenti:

- Giana Marcella, Responsabile del Servizio Personale -Presidente;
- Dott.ssa Acquaviva Simona, Responsabile del servizio finanziario - membro interno esperto;
- Dell'Era Antonio, Responsabile del Servizio Tributi - membro interno esperto;
- Barraco Lorenzo, Segretario; ;

### I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 262 del 27.11.2025 con la quale la procedura in oggetto è stata bandita;

Verificata e riconosciuta regolare la propria costituzione, secondo quanto indicato all'art. 6 del regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni nell'area approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 22.09.2025;

Dopo un approfondito esame del Regolamento anzidetto;

Visto l'avviso di procedura selettiva per la progressione economica nell'Area riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Valsolda, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede;

Dato atto che il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'art. 4 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 01.10.2025, il quale testualmente recita:

*"le risorse decentrate vedono, per l'anno 2025, la propria destinazione come riepilogata nel seguente prospetto, precisando che tutti gli istituti contrattuali previsti ed applicati nel corso del 2025 fanno riferimento al vigente contratto decentrato normativo 2023/2025.....Somma destinata per progressioni orizzontali nelle aree B e C quantificata in complessivi euro 1.775,00" a valere sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate anno 2025;*

**Considerato che** il numero massimo dei beneficiari della progressione economica orizzontale nell'anno 2025, pari al 50% degli aventi diritto, secondo le vigenti disposizioni normative e giurisprudenziali, decorrenti dal 01.01.2025, sono complessivamente 3, così ripartire:

Operatori: 0 unità	Euro destinati 0,00
Operatori esperti: <b>1 unità</b>	Euro destinati 650,00
ISTRUTTORI: <b>2 unità</b>	Euro destinati 1.125,00



# COMUNE DI VALSOLDA

Via Bellotti, 21 – 22010 VALSOLDA (Como)

Tel 034468121 – fax 034468834 – e-mail [info@comune.valsolda.co.it](mailto:info@comune.valsolda.co.it)

Pec comune.valsolda@halleycert.it

C.F. / P.I. 00598360139

Funzionari e dell'E.Q.: 0 unità	Euro destinati 0,00
Totale risorse assegnate alla progressioni 2025	Euro destinati <b>1.775,00</b>

*In particolare, si prevede l'attribuzione di 3 nuovi "differenziali stipendiali" (progressioni economiche orizzontali), riservate ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Valsolda in forza al 31.12.2024, aventi titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti all'area degli Operatori esperti ed all'Area degli Istruttori, sino alla concorrenza della somma stanziata a tale scopo e quantificata in complessive euro 1.775,00, a valere sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate anno 2025;*

Dato atto che:

- alla progressione economica nell'Area possono partecipare i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Altresì alla progressione economica non può partecipare il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa;
- le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio delle ore 09:00 del giorno 15.12.2025;

A questo punto la Commissione prende atto che, entro il termine fissato dall'avviso (ore 9,00 del 15.12.2025), risultano pervenute le seguenti domande:

Dipendente	Prot. Com.le domanda	Area
Matricola n. 17	6087 – 01.12.2025	Area degli Istruttori
Matricola n. 22	6089 – 01.12.2025	Area degli Istruttori
Matricola n. 47	6088 – 01.12.2025	Area degli Operatori Esperti

Dato atto che il regolamento comunale prevede che l'accesso alla procedura selettiva annuale prevede i seguenti requisiti:

RAPPORTO DI LAVORO	Titolarità di rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di decorrenza della progressione economica (compresi comandi in uscita), con esclusione del personale in aspettativa al 100% per mandato politico, sindacale o per assunzione di incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del TUEL 267/2000
--------------------	---



# COMUNE DI VALSOLDA

Via Bellotti, 21 – 22010 VALSOLDA (Como)

Tel 034468121 – fax 034468834 – e-mail [info@comune.valsolda.co.it](mailto:info@comune.valsolda.co.it)

Pec comune.valsolda@halleycert.it

C.F. / P.I. 00598360139

PERIODO DI PERMANENZA NELL'ULTIMA PROGRESSIONE ECONOMICA	Ad integrazione dei criteri previsti dall'art. 14 comma 2 lettera a) del vigente CCNL, le parti concordano che, per poter partecipare alla procedura selettiva, la permanenza minima nell'ultima posizione economica è di 3 (tre) anni per ogni Area di inquadramento
SANZIONI DISCIPLINARI	Assenza di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente alla data di decorrenza della progressione.

Dato atto altresì che la progressione economica viene attribuita sulla base di graduatorie distinte per ciascuna Area di inquadramento del personale, in base ai criteri sotto indicati:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite seguito a percorsi formativi	Totale massimo
Operatori	60	35	5	100
Operatori esperti	60	30	10	100
Istruttori	65	20	15	100
Funzionari E.Q.	70	10	20	100

VALUTAZIONE	
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali consecutive o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico	Punteggio medio ponderato, relativo alla sola performance individuale relativa al triennio precedente.
ESPERIENZA	
Esperienza maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a	Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula: $\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di}$



# COMUNE DI VALSOLDA

Via Bellotti, 21 – 22010 VALSOLDA (Como)

Tel 034468121 – fax 034468834 – e-mail [info@comune.valsolda.co.it](mailto:info@comune.valsolda.co.it)

Pec comune.valsolda@halleycert.it

C.F. / P.I. 00598360139

tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi al 31/12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto	anzianità del candidato) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).
---	--

## COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE A SEGUITO DI CORSI FORMATIVI

Le competenze professionali acquisite sono:

- a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di

### AREA OPERATORI

Titolo di accesso: assolvimento obbligo scolastico

Titolo Punti max 5

Diploma specifica qualificazione professionale 1

Diploma di scuola secondaria superiore 1

Laurea triennale 2

Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) 3

Abilitazione professionale 1

Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) 1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti

Corsi di formazione e aggiornamento professionale 0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

### AREA OPERATORI ESPERTI

Titolo di accesso: assolvimento obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale

Titolo Punti max 10

Diploma di scuola secondaria superiore 1

Laurea triennale 2

Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) 3

Abilitazione professionale 1

Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-



# COMUNE DI VALSOLDA

Via Bellotti, 21 – 22010 VALSOLDA (Como)

Tel 034468121 – fax 034468834 – e-mail [info@comune.valsolda.co.it](mailto:info@comune.valsolda.co.it)

Pec comune.valsolda@halleycert.it

C.F. / P.I. 00598360139

selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso

universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) 1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti  
Corsi di formazione e aggiornamento professionale 0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

## AREA ISTRUTTORI

Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore

Titolo Punti max 15

Laurea triennale 2

Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) 3

Abilitazione professionale 1

Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) 1,5 per ogni titolo entro il limite massimo di 5 punti

Corsi di formazione e aggiornamento professionale 0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 5 punti

## AREA FUNZIONARI E.Q.

Titolo di accesso: laurea triennale

Titolo Punti max 20

Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento. 5

Abilitazione professionale 1

Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) 1,5 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti

Corsi di formazione e aggiornamento professionale 0,2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 5 punti

Incremento aggiuntivo se trascorsi oltre 6 anni dall'ultima progressione: 3% ulteriore rispetto al punteggio totale acquisito



# COMUNE DI VALSOLDA

Via Bellotti, 21 – 22010 VALSOLDA (Como)

Tel 034468121 – fax 034468834 – e-mail [info@comune.valsolda.co.it](mailto:info@comune.valsolda.co.it)

Pec comune.valsolda@halleycert.it

C.F. / P.I. 00598360139

Atteso che sulla base del punteggio conseguito viene quindi predisposto un elenco per ciascuna Area, ordinato per punteggi decrescenti. La progressione si attribuisce a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa.

A parità di punteggio, la progressione viene attribuita, in primo luogo sulla base del punteggio più elevato ottenuto nella valutazione della performance individuale dell'ultimo anno oggetto di calcolo e, in caso di ulteriore parità, in base alla maggiore anzianità di servizio nell'ente.

Per i dipendenti provenienti in mobilità da altri Enti e che rientrano dal comando/distacco o a seguito di conferimento servizi, oltre al requisito dell'anzianità di servizio, si acquisiscono le valutazioni dagli enti di provenienza per il periodo necessario, equiparandole al sistema di valutazione in uso nell'ente.

In caso di non valutazione del dipendente o di assenza per maternità, terapia salvavita, infortunio per ragioni di servizio superiore al 50% delle giornate lavorative annue e aspettative sindacali sarà ritenuta valida la valutazione dell'anno precedente se esistente.

Dopodiché, la Commissione verifica con esito positivo il possesso, da parte dei dipendenti in oggetto, dei requisiti di partecipazione previsti dal regolamento e dal bando.

La commissione procede, quindi, con l'attribuzione dei punteggi, i quali sono riportati in apposito prospetto riepilogativo ([vedi allegati 1 - allegato 2](#)).

## DETERMINAZIONE DELLE GRADUATORIE

Sulla base dei punteggi precedentemente assegnati si rappresenta la seguente situazione riassuntiva:

DIPENDENTE	AREA	Valutazione performance	valutazione professionale - ESPERIENZA	Arricchimento professionale
Matricola n. 22	Area degli istruttori	<b>PUNTI 64,78</b>	18,20	2
Matricola n. 17	Area degli Istruttori	<b>PUNTI 60,75</b>	20	0
Matricola n. 47	Area degli Operatori Esperti	<b>PUNTI 45,86</b>	30	0

Vengono successivamente formate le seguenti graduatorie distinte per AREA con l'indicazione del valore della singola progressione orizzontale.

## GRADUATORIA AREA OPERATORI ESPERTI



# COMUNE DI VALSOLDA

Via Bellotti, 21 – 22010 VALSOLDA (Como)

Tel 034468121 – fax 034468834 – e-mail [info@comune.valsolda.co.it](mailto:info@comune.valsolda.co.it)

Pec comune.valsolda@halleycert.it

C.F. / P.I. 00598360139

DIPENDENTE	AREA ISTRUTTORI	ESPERIENZA ACQUISITA	VALUTAZIONE PRESTAZIONE	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	TOTALE	VALORE PEO
Matricola n. 47	1°DIFFERENZIALE STIPENDIALE	30	45,86	0	75,86	650,00

## GRADUATORIA AREA ISTRUTTORI

DIPENDENTE	AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	ESPERIENZA ACQUISITA	VALUTAZIONE PRESTAZIONE	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	TOTALE	VALORE PEO
Matricola n. 22	1°DIFFERENZIALE STIPENDIALE	18,20	64,78	2	84,98	750,00
Matricola n. 17	1°DIFFERENZIALE STIPENDIALE	20	60,75	0	80,75	750,00 part time 50% 375,00

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

I componenti esperti

Il presidente

Dott.ssa Simona Acquaviva

Marcella Giana

Antonio Dell'Era

Il segretario

Lorenzo Barraco



# COMUNE DI VALSOLDA

Via Bellotti, 21 – 22010 VALSOLDA (Como)

Tel 034468121 – fax 034468834 – e-mail [info@comune.valsolda.co.it](mailto:info@comune.valsolda.co.it)

Pec comune.valsolda@halleycert.it

C.F. / P.I. 00598360139

## Allegato 1 - AREA OPERATORI ESPERTI

### Prospetto riepilogativo dei punteggi attribuiti alla performance individuale nel triennio precedente

N.	Candidato	Luogo e data di nascita	Valutazione media della performance nel triennio precedente <b>2022/2024</b>	Punteggio attribuito
1	Matricola n. 47	Gravedona (CO) il 21.02.1986	76,42	45,86

### Prospetto riepilogativo dei punteggi attribuiti alla capacità culturali e professionali

N.	Candidato	Luogo e data di nascita	Formazio ne	Titoli di studio	Punteggio attribuito
1	Matricola n. 47	Gravedona (CO) il 21.02.1986	Punti 0	Punti 0	0

### Prospetto riepilogativo dei punteggi attribuiti all'esperienza

N.	Candidato	Luogo e data di nascita	Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area)	Pun tegg i o attr ibuit o
1	Matricola n. 47	Gravedona (CO) il 21.02.1986	08.05.1995-31.12.2024 17 anni 7 mesi	30



# COMUNE DI VALSOLDA

Via Bellotti, 21 – 22010 VALSOLDA (Como)

Tel 034468121 – fax 034468834 – e-mail [info@comune.valsolda.co.it](mailto:info@comune.valsolda.co.it)

Pec comune.valsolda@halleycert.it

C.F. / P.I. 00598360139

## Allegato 2

## - AREA DEGLI ISTRUTTORI

### Prospetto riepilogativo dei punteggi attribuiti alla performance individuale nel triennio precedente

N.	Candidato	Luogo e data di nascita	Valutazione media della performance nel triennio precedente <b>2022/2024</b>	Punteggio attribuito
1	Matricola n. 22	Valsolda (CO) il 30.04.1963	99,66	64,78
2	Matricola n. 17	Como il 16.07.1968	93,45	60,75

### Prospetto riepilogativo dei punteggi attribuiti alla capacità culturali e professionali

N.	Candidato	Luogo e data di nascita	Formazion e	Titoli di studio	Punteggio attribuito
1	Matricola n. 22	Valsolda (CO) il 30.04.1963	Punti 2	Punti 0 Diploma	2
2	Matricola n. 17	Como il 16.07.1968	Punti 0	Punti 0 Diploma	0



# COMUNE DI VALSOLDA

Via Bellotti, 21 – 22010 VALSOLDA (Como)

Tel 034468121 – fax 034468834 – e-mail [info@comune.valsolda.co.it](mailto:info@comune.valsolda.co.it)

Pec comune.valsolda@halleycert.it

C.F. / P.I. 00598360139

## Prospetto riepilogativo dei punteggi attribuiti all'esperienza

N.	Candidato	Luogo e data di nascita	<b>Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area)</b>	Punteggi o attribuit o
1	Matricola n. 22	Valsolda (CO) il 30.04.1963	08.05.1995– 31.12.2024  28 anni  8 mesi	20
2	Matricola n. 17	Como il 16.07.1968	01.05.1992– 31.12.2024  31 anni  8 mesi	18,20