

COMUNE DI VALSOLDA

Provincia di Como

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione
del Commissario Prefettizio

Sede

Verbale n° 3/2019

Nel giorno 5 novembre 2019, in sede esterna al Palazzo Comunale, si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2018

Il Nucleo di Valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che " Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

COMUNE DI VALSOLDA
Protocollo Arrivo N. 5615/2019 del 18-11-2019
Doc. Principale - Copia Documento

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Nucleo di valutazione della performance):

- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

VISTO l'art. 10 comma 3 Dlgs 33/2013

3. Gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

VISTO l'art. 44 Dlgs 33/2013 - Compiti degli organismi indipendenti di valutazione

1. L'Nucleo di valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 10 e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché l'OIV, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei Dirigenti/Posizioni Organizzative dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

PRESO ATTO che con Protocollo n°2586 del 14/05/2019 il Nucleo di Valutazione in carica nell'anno 2018 ha espresso criticità rispetto alla mancata adozione di un piano esecutivo di gestione nel quale dovevano essere organicamente unificati il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance; posizione successivamente confermata dal Segretario Comunale in qualità di Presidente del Nucleo di Valutazione - Protocollo n°3305 del 20/06/2019;

CONSIDERATO che la valutazione delle performance organizzativa e individuale è un obbligo di legge e un diritto del dipendente, indipendentemente dalla questione puramente economica,

RITEENUTO quindi necessario predisporre le schede di valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2018;

procede

alle valutazioni dando atto che:

- l'assegnazione alle Posizioni Organizzative degli obiettivi, intesi come obiettivi di attività istituzionale, è avvenuta attraverso il PEG, desunto dagli strumenti di programmazione dell'Ente e adottato con Delibera GC n°111 del 21.12.2017;
- le Posizioni Organizzative hanno presentato una sintetica relazione sulle attività svolte;
- nella valutazione del raggiungimento degli obiettivi si è tenuto conto delle osservazioni presentate dal Nucleo di valutazione in carica nel 2018, ritenendo di valutare nel merito il raggiungimento dei soli risultati di attività ordinaria dei settori;

- per ogni Posizione Organizzativa si è tenuto conto, come orientamento generale, delle valutazioni dei comportamenti dell'anno 2017;
- si è proceduto alla verifica dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ai sensi del Dlgs. 33/2013, mediante la Griglia di rilevazione prodotta da ANAC;

Dalla sintesi delle informazioni raccolte si predispongono la valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2018, come da schede allegate, che sono trasmesse al Commissario Prefettizio per la loro definitiva approvazione.

Si invitano

le Posizioni Organizzative a predisporre e pubblicare sul sito istituzionale la Relazione delle Performance come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Il Nucleo di Valutazione



allegato 1 : schede di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2018