

**Comune di Valsoda**  
**Revisore unico**  
**Verbale n. 09 del 22/05/2020**

**PARERE SULLE PROPOSTE DI DELIBERAZIONE AD OGGETTO: “ MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022 E PIANO OCCUPAZIONALE 2020”.**

Il giorno 22 del mese di maggio dell'anno 2020 il sottoscritto Alessandro Alba, Revisore dei conti del Comune di Valsoda, incaricato della funzione con atto deliberativo consiliare n. 29 del 27 novembre 2018,

- richiesto il proprio parere circa la modifica del Piano triennale di fabbisogno del personale di cui all'oggetto, da assumersi con delibera del Commissario Straordinario

**premesso**

- l'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero;
- dato atto nel corso del 2019 si sono registrate n.2 cessazioni di dipendenti ascritti rispettivamente:
  - N.1 alla categoria B3 (posizione economica B6)
  - N.1 alla categoria D (posizione economica D1)Corrispondenti ad una spesa complessiva di €.66.089,31, calcolato tenendo conto della categoria giuridica di partenza (B3 e D1), stipendio tabellare più I.V.C. e 13° mensilità;
- che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 comm 557 e seguenti, della L. n.296/2016 e s.m.i. , è pari ad euro 520.496,86.

**Considerato che**

- con deliberazione è stato previsto:

**ANNO 2020**

<b>Cat.</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Area</b>	<b>N.unità</b>	<b>Note</b>	<b>Decorrenza prevista</b>
B3	Operaio/Autista scuolabus	Tecnica	1	Concorso pubblico, fermo restando l'obbligo del previo esperimento della mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001. Resta salva la facoltà, se consentito dalla normativa vigente, di ricorrere a graduatorie di altri enti	Settembre 2020
C1	Agente P.L.	P.L.	1	Concorso pubblico, fermo restando l'obbligo del previo esperimento della mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001. Resta salva la facoltà, se consentito dalla normativa vigente, di ricorrere a graduatorie di altri enti	Settembre 2020

COMUNE DI VALSOLDA  
 Protocollo Arrivo N. 2457/2020 del 23-05-2020  
 Doc. Principale - Copia Documento

**ANNO 2021**

<b>Cat.</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Area</b>	<b>N.unità</b>	<b>Note</b>	<b>Decorrenza prevista</b>
===	=====	=====	=====	Nessuna assunzione	===

**ANNO 2022**

<b>Cat.</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Area</b>	<b>N.unità</b>	<b>Note</b>	<b>Decorrenza prevista</b>
===	=====	=====	=====	Nessuna assunzione	===

- il nuovo piano occupazionale per il triennio 2020-2022, è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme

- in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001;
- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
  - l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
  - a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
  - qualora si dovesse prevedere eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime saranno prese nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;
  - si riserva la possibilità di modificare in qualsiasi momento i documenti di programmazione approvati, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione

**rilevata**

- la compatibilità delle previsioni contenute nella delibera di approvazione della programmazione triennale in oggetto con le norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

**visto**

- il parere del Responsabile del Servizio Personale in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 D. Lgs n. 267/2000;

**esprime**

**parere favorevole** sulla proposta di deliberazione inerente la modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 in oggetto.

Brescia, lì 22/05/2020

Il Revisore dei Conti

dott. Alessandro Alba

