

Comune di Valsoda
Revisore unico
Verbale n. 11 del 26/06/2020

PARERE SULLE PROPOSTE DI DELIBERAZIONE AD OGGETTO: " MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022 E PIANO OCCUPAZIONALE 2020".

Il giorno 26 del mese di giugno dell'anno 2020 il sottoscritto Alessandro Alba, Revisore dei conti del Comune di Valsolda, incaricato della funzione con atto deliberativo consiliare n. 29 del 27 novembre 2018,

- vista la necessita' di modificare la delibera in data 23.05.2020 a seguito dell'approvazione del conto consuntivo 2019 al fine di aggiornare il calcolo della capacita' assunzionale prendendo a riferimento l'ultimo conto consuntivo approvato;

premesse

- l'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, cosi' come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilita' 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero;
- dato atto nel corso del 2019 si sono registrate n.2 cessazioni di dipendenti ascritti rispettivamente:
 - N.1 alla categoria B3 (posizione economica B6)
 - N.1 alla categoria D (posizione economica D1)Corrispondenti ad una spesa complessiva di €.66.089,31, calcolato tenendo conto della categoria giuridica di partenza (B3 e D1), stipendio tabellare piu' I.V.C. e 13° mensilita';
- visto il nuovo calcolo delle capacita' assunzionali di personale tempo indeterminato a seguito dell'applicazione del nuovo DPCM del 17/03/2020 pubblicato in gazzetta ufficiale in data 27/04/2020, redatto dal responsabile del servizio interessato allegato alla presente;

Considerato che

con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 in data 23.12.2019 esecutiva ai sensi di legge, e' stato

approvato il Piano Triennale di fabbisogno del personale 2020/2022; che in data 23/05/2020 con la deliberazione n.24 è stata approvata la prima modifica allo stesso piano;

Dato atto

che il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2020, come determinato dal Responsabile dell'Area Economico finanziaria, ai sensi del Decreto 17 marzo 2020 ammonta ad € 56.580,63;

Preso atto

che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità.

Ravvisata pertanto la necessità di approvare il nuovo piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020/2022 come di seguito riportato, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente:

Cat	Profilo professionale	Area/settore/servizio	N. unità	Procedura di reclutamento	Decorrenza prevista
C1	Istruttore di polizia locale	Polizia Locale	1 tempo pieno	Concorso pubblico, ovvero l'utilizzo delle graduatorie valide di altri enti, fermo restando l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis, D. Lgs. n. 165/2001 o mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. N. 165/2001 ovvero avvalimento dell'art. 3, comma 8 della Legge n. 56/2019	01/07/2020
B3	Operaio/ Autista	Tecnico/Manutentiva	1 tempo pieno	Concorso pubblico, ovvero l'utilizzo delle graduatorie valide di altri enti, fermo restando l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis, D. Lgs. n. 165/2001 o mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. N. 165/2001 ovvero avvalimento dell'art. 3, comma 8 della Legge n. 56/2019	31/12/2021

- il nuovo piano occupazionale per il triennio 2020-2022, è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001;
- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e

dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- qualora si dovesse prevedere eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime saranno prese nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;
- si riserva la possibilità di modificare in qualsiasi momento i documenti di programmazione approvati, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

rilevata

- la compatibilità delle previsioni contenute nella delibera di approvazione della programmazione triennale in oggetto con le norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

visto

- il parere del Responsabile del Servizio Personale in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 D. Lgs n. 267/2000;

esprime

parere favorevole sulla proposta di deliberazione inerente la modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 in oggetto.

Brescia, li 26/05/2020

Il Revisore dei Conti

dott. Alessandro Alba

