

**Comune di Valsoda**  
**Revisore unico**  
**Verbale n. 21 del 19/12/2019**

**PARERE SULLE PROPOSTE DI DELIBERAZIONE AD OGGETTO: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022 E PIANO OCCUPAZIONALE 2019".**

Il giorno 19 del mese di dicembre dell'anno 2019 il sottoscritto Alessandro Alba, Revisore dei conti del Comune di Valsoda, incaricato della funzione con atto deliberativo consiliare n. 29 del 27 novembre 2018,

- richiesto il proprio parere circa l'approvazione del Piano triennale di fabbisogno del personale di cui all'oggetto, da assumersi con delibera del Commissario Straordinario

**premesse**

- l'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero;
- che l'anno 2019 è stato influenzato dalla cessazione del seguente personale:

Cat.	Profilo professionale	Area	Unità	Data cessazione	SPESA ANNUALE
B6 (accesso B3)	Operaio/autista scuolabus	Tecnica	1	31.05.2019	<b>32.526,50</b>

- che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 comm 557 e seguenti, della L. n.296/2016 e s.m.i. , è pari ad euro 520.496,86.

**Considerato che**

- per l'anno 2020 n.1 posto da ricoprire, categoria B3, mediante concorso pubblico, fermo restando l'obbligo del previo esperimento della mobilità volontaria ex art.30 del D.Lgs.165/2001 e di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, fatta salva la possibilità di utilizzare la graduatoria vigente di altri enti;
  - per l'anno 2021 nessuna assunzione;
  - per l'anno 2022 nessuna assunzione.
- il nuovo piano occupazionale per il triennio 2020-2022, è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme

in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001;

- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;

- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

- qualora si dovesse prevedere eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime saranno prese nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

- si riserva la possibilità di modificare in qualsiasi momento i documenti di programmazione approvati, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione

#### **rilevata**

- la compatibilità delle previsioni contenute nella delibera di approvazione della programmazione triennale in oggetto con le norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

#### **visto**

- il parere del Responsabile del Servizio Personale in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 D. Lgs n. 267/2000;

#### **esprime**

**parere favorevole** sulla proposta di deliberazione inerente la approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 in oggetto.

Brescia, lì 19/12/2019

Il Revisore dei Conti

dott. Alessandro Alba

  
