

VERBALE COMUNE DI VALSOLDA

Il giorno 26 (ventisei) ottobre 2017 (duemiladiciasette) presso la sede Municipale del Comune di Carlazzo si è incontrato il Nucleo di valutazione in convenzione per i Comuni di Carlazzo, Corrido e Valsolda, composto dalla dott.ssa Maria Ciraulo, Segretario Comunale e presidente, e dal dott. Claudio Geniale, componente esterno, per discutere i seguenti punti all'OdG:

1. Monitoraggio intermedio ciclo di gestione della performance – anno 2017;
2. Stato di attuazione delle misure di contrasto alla corruzione;
3. Andamento dei controlli interni – anno 2017;
4. Varie ed eventuali.

Alle ore 10.00, oltre ai componenti del Nucleo di valutazione, sono presenti i responsabili titolari di posizione organizzativa del Comune di Valsolda =====.

Relativamente al punto 1) all'Odg i responsabili dei servizi comunicano che alla data odierna non è stato ancora approvato il Piano della performance per l'anno corrente. Il componente esterno osserva che con nota dello scorso 11 marzo è stato comunicato che, ai sensi dell'art.169, comma 1 del D. Lgs. n.267/2000, la giunta deve deliberare il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione. Anche se ai sensi del comma 3, l'applicazione del comma 1 è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, si suggeriva di favorirne l'adozione al fine di dare oggettività al ciclo di gestione della performance. E' stato osservato, con la nota precedentemente richiamata, che entro possibilmente i suddetti termini e comunque non oltre il mese di aprile era opportuno adottare il Piano degli obiettivi e rimandare al mese di giugno l'adozione del portafoglio dei servizi. Il componente esterno, dott. Claudio Geniale, ricorda che in assenza di tale provvedimento non è possibile procedere alla valutazione della performance individuale e che in ogni caso appare assolutamente urgente l'adozione di un piano che rappresenti gli obiettivi gestionali dell'anno corrente, coerenti con quanto possibilmente rappresentato nel Documento Unico di programmazione. Il dott. Claudio Geniale ci tiene a precisare inoltre che l'attività di misurazione e di valutazione della performance costituisce un nodo fondamentale per poter avviare processi di miglioramento della qualità dei servizi e delle competenze professionali: anche il recente D. Lgs. n.74/2017 definisce, nell'ambito del ciclo di gestione della performance, la misurazione e la valutazione della performance organizzativa quale componente prioritaria anche nel processo di valutazione dei soggetti titolari di funzione dirigenziale. Si condivide inoltre sulla necessità di dare corso sin d'ora alla predisposizione per l'anno 2018 del piano pluriennale delle attività di funzionamento e del piano della performance secondo quanto previsto dal recente intervento legislativo e di giungere alla adozione degli strumenti di programmazione gestionale in coerenza con il ciclo di programmazione economico-finanziaria e comunque nei primi mesi dell'anno 2018. Il dott. Claudio Geniale evidenzia che, secondo quanto previsto dal D. Lgs. n.74/2017, entro il prossimo 22 dicembre deve essere adottato un Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale nel rispetto dei principi e dei criteri rappresentati nel citato decreto. Egli stesso fornirà nelle prossime settimane una bozza di sistema per una prima condivisione, anche alla luce del fatto che il nuovo art.7 del D. Lgs. n.150/2009 prevede l'espressione obbligatoria di un parere vincolante proprio dell' organismo di valutazione della performance =====.

Relativamente al punto 2) all'Odg, i responsabili dei servizi presentano l'attività realizzata nei mesi precedenti per quanto riguarda l'individuazione dei processi, l'analisi e la valutazione dei rischi al fine

di dare corso all'aggiornamento del prossimo Piano triennale della prevenzione della corruzione. Il Nucleo di valutazione, dopo aver preso atto di quanto realizzato, chiede a ciascuno di individuare, per i processi con livelli di rischio significativi, possibili misure di contrasto e di completare nel corso del 2018 la mappatura di tutti i processi dell'ente =====.

Relativamente al punto 3) all'Odg, il componente esterno richiama gli adempimenti previsti dall'ordinamento in materia di controlli interni di regolarità amministrativa, rimanendo in attesa di conoscerne gli esiti in occasione della conclusione del ciclo di gestione della performance per l'anno corrente =====.

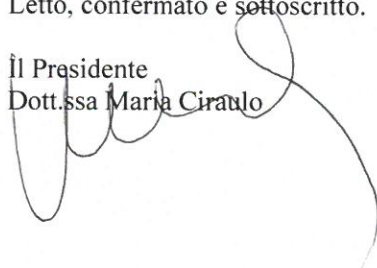
Relativamente al punto 4) all'Odg, il responsabile del servizio finanziario illustra lo stato di avanzamento del processo di formazione del contratto collettivo decentrato integrativo. In particolare, si evidenzia che è in fase di conclusione il processo di determinazione delle risorse decentrate. Il dott. Claudio Geniale ricorda sommariamente l'iter di formazione del contratto decentrato e invita l'amministrazione a giungere alla sottoscrizione dello stesso, le rispetto di tutte le fasi previste dal ordinamento legislativo e contrattuale, entro e non oltre il prossimo 31 dicembre =====.

Al termine dei lavori il Nucleo di Valutazione rimette il presente verbale alla attenzione della Giunta Comunale per gli adempimenti conseguenti e ritiene che lo stesso sia oggetto di pubblicazione obbligatoria sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, in applicazione di quanto disposto dall'art. 31 del D.Lgs. n.33/2013 così come modificato dal D.Lgs. n.97/2016 =====.

Non avendo altro da discutere la seduta è tolta alle ore 12.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Dott.ssa Maria Ciratolo



Il componente esterno
Dott. Claudio Geniale

