

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI VALSOLDA
Provincia di Como**

Alla c.a .del Sindaco
e p.c. ai titolari di Posizione Organizzativa

Verbale n° 1/2022

Nel giorno 30 marzo 2022 in sede esterna al Palazzo Comunale si è convocato sul seguente ordine del giorno:

1. Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 comma 1 del CCNL 21.5.2018

Il Nucleo di Valutazione, preso atto della mutata organizzazione, è convocato per procedere alla graduazione del peso relativo di ciascuno dei settori assegnati alle posizioni organizzative, così come previsto dall'art. 13 comma 1 del CCNL 21.05.2018.

Il Nucleo di Valutazione, in applicazione della metodologia di Graduazione vigente ha determinato la graduazione del peso relativo ai settori assegnati a titolari di posizione Organizzativa.

Dall'analisi delle informazioni ricevute dai Funzionari, si propone la seguente classificazione dei settori:

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
SETTORI	Punti
AREA TECNICA	94
AMMINISTRATIVO DEMOGRAFICI	80
POLIZIA LOCALE	78
ECONOMICO FINANZIARIO	76
TRIBUTI COMMERCIO SERVIZI CIMITERIALI	74
PAESAGGIO	69

Il Nucleo propone che nella determinazione delle relative indennità di posizione si tenga conto della graduazione determinata.

Tali importi sono da considerarsi lordi ed annuali e potranno essere corrisposti mensilmente a valere dall'effettivo avvio della nuova organizzazione.

Si allegano le schede di graduazione delle posizioni organizzative.

Il Nucleo di Valutazione

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Daniela Senni". The signature is written in a cursive style with a large initial 'D'.

ANNO	2022
------	------

AREA:	1
SETTORI:	AMMINISTRATIVO DEMOGRAFICI
RESPONSABILE	

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura	<input type="checkbox"/> Settore costituito da un solo servizio	6	8
		<input type="checkbox"/> Settore costituito fino a tre servizi	8	
		<input type="checkbox"/> Settore costituito da oltre tre servizi	10	
	Impatto servizi verso terzi e con l'utenza	<input type="checkbox"/> Impatto limitato	5	10
		<input type="checkbox"/> Impatto contenuto	7	
		<input type="checkbox"/> Impatto rilevante	10	
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti assegnati al titolare di posizione organizzativa e/o condivisi con altre aree	<input type="checkbox"/> Una unità	6	6
		<input type="checkbox"/> Da due a tre unità	8	
		<input type="checkbox"/> Oltre le tre unità	10	
	Importanza relativa che l'organo esecutivo (giunta) attribuisce alla singola P.O. per il perseguimento degli obiettivi da conseguire nell'arco del mandato	<input type="checkbox"/> Supporto scarso	3	7
		<input type="checkbox"/> Supporto costante ma limitato alla definizione degli obiettivi	7	
		<input type="checkbox"/> Supporto costante relativo anche alla definizione delle scelte istituzionali	10	
	Capacità richieste	<input type="checkbox"/> Normali capacità di analisi di comunicazione e creatività	5	8
		<input type="checkbox"/> Buone capacità di analisi di sintesi di comunicazione orale e scritta. Discreta creatività	8	
		<input type="checkbox"/> Elevate capacità di analisi e sintesi. Ottime capacità di comunicazione orale e scritta. Elevata creatività	10	
	Complessità attività	<input type="checkbox"/> Atti ripetitivi	5	8
		<input type="checkbox"/> Atti parzialmente ripetitivi	8	
		<input type="checkbox"/> Atti non ripetitivi	10	
Destinatari delle attività della posizione	<input type="checkbox"/> Prevalentemente interni	4	10	
	<input type="checkbox"/> Sia interni che esterni	8		
	<input type="checkbox"/> Prevalentemente esterni	10		
Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Valore globale delle somme gestite dal Responsabile	<input type="checkbox"/> gestione somme delle entrate e spese a consuntivo inferiore ai 500.000,00	6	6
		<input type="checkbox"/> gestione somme delle entrate e spese a consuntivo superiore ai 500.000,00	10	
	Responsabilità a rilevanza organizzativa	<input type="checkbox"/> Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	4	7
		<input type="checkbox"/> Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	7	
		<input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10	
	Responsabilità decisionale	<input type="checkbox"/> Scarsi margini interpretativi e limitate possibilità di soluzione dei problemi	3	10
		<input type="checkbox"/> Discreti margini interpretativi e discrete possibilità di soluzione dei problemi	7	
<input type="checkbox"/> Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi		10		
TOTALE				80



	ANNO	2022
AREA:	2	
SETTORI:	ECONOMICO FINANZIARIO	
RESPONSABILE		

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura	<input type="checkbox"/> Settore costituito da un solo servizio	6	6
		<input type="checkbox"/> Settore costituito fino a tre servizi	8	
		<input type="checkbox"/> Settore costituito da oltre tre servizi	10	
	Impatto servizi verso terzi e con l'utenza	<input type="checkbox"/> Impatto limitato	5	7
		<input type="checkbox"/> Impatto contenuto	7	
		<input type="checkbox"/> Impatto rilevante	10	
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti assegnati al titolare di posizione organizzativa e/o condivisi con altre aree	<input type="checkbox"/> Una unità	6	6
		<input type="checkbox"/> Da due a tre unità	8	
		<input type="checkbox"/> Oltre le tre unità	10	
	Importanza relativa che l'organo esecutivo (giunta) attribuisce alla singola P.O. per il perseguimento degli obiettivi da conseguire nell'arco del mandato	<input type="checkbox"/> Supporto scarso	3	7
		<input type="checkbox"/> Supporto costante ma limitato alla definizione degli obiettivi	7	
		<input type="checkbox"/> Supporto costante relativo anche alla definizione delle scelte istituzionali	10	
	Capacità richieste	<input type="checkbox"/> Normali capacità di analisi di comunicazione e creatività	5	10
		<input type="checkbox"/> Buone capacità di analisi di sintesi di comunicazione orale e scritta. Discreta creatività	8	
		<input type="checkbox"/> Elevate capacità di analisi e sintesi. Ottime capacità di comunicazione orale e scritta. Elevata creatività	10	
	Complessità attività	<input type="checkbox"/> Atti ripetitivi	5	8
		<input type="checkbox"/> Atti parzialmente ripetitivi	8	
		<input type="checkbox"/> Atti non ripetitivi	10	
	Destinatari delle attività della posizione	<input type="checkbox"/> Prevalentemente interni	4	8
		<input type="checkbox"/> Sia interni che esterni	8	
		<input type="checkbox"/> Prevalentemente esterni	10	
Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Valore globale delle somme gestite dal Responsabile	<input type="checkbox"/> gestione somme delle entrate e spese a consuntivo inferiore ai 500.000,00	6	10
		<input type="checkbox"/> gestione somme delle entrate e spese a consuntivo superiore ai 500.000,00	10	
	Responsabilità a rilevanza organizzativa	<input type="checkbox"/> Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	4	7
		<input type="checkbox"/> Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	7	
		<input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10	
	Responsabilità decisionale	<input type="checkbox"/> Scarsi margini interpretativi e limitate possibilità di soluzione dei problemi	3	7
		<input type="checkbox"/> Discreti margini interpretativi e discrete possibilità di soluzione dei problemi	7	
		<input type="checkbox"/> Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi	10	
	TOTALE			



AREA:	3	ANNO	2022
SETTORI:	AREA TECNICA		
RESPONSABILE			

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura	<input type="checkbox"/> Settore costituito da un solo servizio	6	8
		<input type="checkbox"/> Settore costituito fino a tre servizi	8	
		<input type="checkbox"/> Settore costituito da oltre tre servizi	10	
	Impatto servizi verso terzi e con l'utenza	<input type="checkbox"/> Impatto limitato	5	10
		<input type="checkbox"/> Impatto contenuto	7	
		<input type="checkbox"/> Impatto rilevante	10	
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti assegnati al titolare di posizione organizzativa e/o condivisi con altre aree	<input type="checkbox"/> Una unità	6	10
		<input type="checkbox"/> Da due a tre unità	8	
		<input type="checkbox"/> Oltre le tre unità	10	
	Importanza relativa che l'organo esecutivo (giunta) attribuisce alla singola P.O. per il perseguimento degli obiettivi da conseguire nell'arco del mandato	<input type="checkbox"/> Supporto scarso	3	10
		<input type="checkbox"/> Supporto costante ma limitato alla definizione degli obiettivi	7	
		<input type="checkbox"/> Supporto costante relativo anche alla definizione delle scelte istituzionali	10	
	Capacità richieste	<input type="checkbox"/> Normali capacità di analisi di comunicazione e creatività	5	10
		<input type="checkbox"/> Buone capacità di analisi di sintesi di comunicazione orale e scritta. Discreta creatività	8	
		<input type="checkbox"/> Elevate capacità di analisi e sintesi. Ottime capacità di comunicazione orale e scritta. Elevata creatività	10	
	Complessità attività	<input type="checkbox"/> Atti ripetitivi	5	8
		<input type="checkbox"/> Atti parzialmente ripetitivi	8	
		<input type="checkbox"/> Atti non ripetitivi	10	
	Destinatari delle attività della posizione	<input type="checkbox"/> Prevalentemente interni	4	8
		<input type="checkbox"/> Sia interni che esterni	8	
		<input type="checkbox"/> Prevalentemente esterni	10	
Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Valore globale delle somme gestite dal Responsabile	<input type="checkbox"/> gestione somme delle entrate e spese a consuntivo inferiore ai 500.000,00	6	10
		<input type="checkbox"/> gestione somme delle entrate e spese a consuntivo superiore ai 500.000,00	10	
	Responsabilità a rilevanza organizzativa	<input type="checkbox"/> Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	4	10
		<input type="checkbox"/> Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	7	
		<input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10	
	Responsabilità decisionale	<input type="checkbox"/> Scarsi margini interpretativi e limitate possibilità di soluzione dei problemi	3	10
		<input type="checkbox"/> Discreti margini interpretativi e discrete possibilità di soluzione dei problemi	7	
		<input type="checkbox"/> Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi	10	
	TOTALE			

ANNO	2022
------	------

AREA:	4
SETTORI:	TRIBUTI COMMERCIO SERVIZI CIMITERIALI
RESPONSABILE	

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura	<input type="checkbox"/> Settore costituito da un solo servizio	6	8
		<input type="checkbox"/> Settore costituito fino a tre servizi	8	
		<input type="checkbox"/> Settore costituito da oltre tre servizi	10	
	Impatto servizi verso terzi e con l'utenza	<input type="checkbox"/> Impatto limitato	5	10
		<input type="checkbox"/> Impatto contenuto	7	
		<input type="checkbox"/> Impatto rilevante	10	
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti assegnati al titolare di posizione organizzativa e/o condivisi con altre aree	<input type="checkbox"/> Una unità	6	6
		<input type="checkbox"/> Da due a tre unità	8	
		<input type="checkbox"/> Oltre le tre unità	10	
	Importanza relativa che l'organo esecutivo (giunta) attribuisce alla singola P.O. per il perseguimento degli obiettivi da conseguire nell'arco del mandato	<input type="checkbox"/> Supporto scarso	3	7
		<input type="checkbox"/> Supporto costante ma limitato alla definizione degli obiettivi	7	
		<input type="checkbox"/> Supporto costante relativo anche alla definizione delle scelte istituzionali	10	
	Capacità richieste	<input type="checkbox"/> Normali capacità di analisi di comunicazione e creatività	5	8
		<input type="checkbox"/> Buone capacità di analisi di sintesi di comunicazione orale e scritta. Discreta creatività	8	
		<input type="checkbox"/> Elevate capacità di analisi e sintesi. Ottime capacità di comunicazione orale e scritta. Elevata creatività	10	
	Complessità attività	<input type="checkbox"/> Atti ripetitivi	5	5
		<input type="checkbox"/> Atti parzialmente ripetitivi	8	
		<input type="checkbox"/> Atti non ripetitivi	10	
	Destinatari delle attività della posizione	<input type="checkbox"/> Prevalentemente interni	4	10
		<input type="checkbox"/> Sia interni che esterni	8	
		<input type="checkbox"/> Prevalentemente esterni	10	
Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Valore globale delle somme gestite dal Responsabile	<input type="checkbox"/> gestione somme delle entrate e spese a consuntivo inferiore ai 500.000,00	6	10
		<input type="checkbox"/> gestione somme delle entrate e spese a consuntivo superiore ai 500.000,00	10	
	Responsabilità a rilevanza organizzativa	<input type="checkbox"/> Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	4	7
		<input type="checkbox"/> Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	7	
		<input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10	
	Responsabilità decisionale	<input type="checkbox"/> Scarsi margini interpretativi e limitate possibilità di soluzione dei problemi	3	3
		<input type="checkbox"/> Discreti margini interpretativi e discrete possibilità di soluzione dei problemi	7	
		<input type="checkbox"/> Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi	10	
	TOTALE			



	ANNO	2022
AREA:	5	
SETTORI:	POLIZIA LOCALE	
RESPONSABILE		

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura	<input type="checkbox"/> Settore costituito da un solo servizio	6	6
		<input type="checkbox"/> Settore costituito fino a tre servizi	8	
		<input type="checkbox"/> Settore costituito da oltre tre servizi	10	
	Impatto servizi verso terzi e con l'utenza	<input type="checkbox"/> Impatto limitato	5	10
		<input type="checkbox"/> Impatto contenuto	7	
		<input type="checkbox"/> Impatto rilevante	10	
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti assegnati al titolare di posizione organizzativa e/o condivisi con altre aree	<input type="checkbox"/> Una unità	6	6
		<input type="checkbox"/> Da due a tre unità	8	
		<input type="checkbox"/> Oltre le tre unità	10	
	Importanza relativa che l'organo esecutivo (giunta) attribuisce alla singola P.O. per il perseguimento degli obiettivi da conseguire nell'arco del mandato	<input type="checkbox"/> Supporto scarso	3	10
		<input type="checkbox"/> Supporto costante ma limitato alla definizione degli obiettivi	7	
		<input type="checkbox"/> Supporto costante relativo anche alla definizione delle scelte istituzionali	10	
	Capacità richieste	<input type="checkbox"/> Normali capacità di analisi di comunicazione e creatività	5	8
		<input type="checkbox"/> Buone capacità di analisi di sintesi di comunicazione orale e scritta. Discreta creatività	8	
		<input type="checkbox"/> Elevate capacità di analisi e sintesi. Ottime capacità di comunicazione orale e scritta. Elevata creatività	10	
	Complessità attività	<input type="checkbox"/> Atti ripetitivi	5	8
		<input type="checkbox"/> Atti parzialmente ripetitivi	8	
		<input type="checkbox"/> Atti non ripetitivi	10	
	Destinatari delle attività della posizione	<input type="checkbox"/> Prevalentemente interni	4	10
		<input type="checkbox"/> Sia interni che esterni	8	
		<input type="checkbox"/> Prevalentemente esterni	10	
Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Valore globale delle somme gestite dal Responsabile	<input type="checkbox"/> gestione somme delle entrate e spese a consuntivo inferiore ai 500.000,00	6	6
		<input type="checkbox"/> gestione somme delle entrate e spese a consuntivo superiore ai 500.000,00	10	
	Responsabilità a rilevanza organizzativa	<input type="checkbox"/> Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	4	7
		<input type="checkbox"/> Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	7	
		<input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10	
	Responsabilità decisionale	<input type="checkbox"/> Scarsi margini interpretativi e limitate possibilità di soluzione dei problemi	3	7
		<input type="checkbox"/> Discreti margini interpretativi e discrete possibilità di soluzione dei problemi	7	
		<input type="checkbox"/> Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi	10	
	TOTALE			

	ANNO	2022
AREA:	6	
SETTORI:	PAESAGGIO	
RESPONSABILE		

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura	<input type="checkbox"/> Settore costituito da un solo servizio	6	6
		<input type="checkbox"/> Settore costituito fino a tre servizi	8	
		<input type="checkbox"/> Settore costituito da oltre tre servizi	10	
	Impatto servizi verso terzi e con l'utenza	<input type="checkbox"/> Impatto limitato	5	7
		<input type="checkbox"/> Impatto contenuto	7	
		<input type="checkbox"/> Impatto rilevante	10	
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti assegnati al titolare di posizione organizzativa e/o condivisi con altre aree	<input type="checkbox"/> Una unità	6	6
		<input type="checkbox"/> Da due a tre unità	8	
		<input type="checkbox"/> Oltre le tre unità	10	
	Importanza relativa che l'organo esecutivo (giunta) attribuisce alla singola P.O. per il perseguimento degli obiettivi da conseguire nell'arco del mandato	<input type="checkbox"/> Supporto scarso	3	7
		<input type="checkbox"/> Supporto costante ma limitato alla definizione degli obiettivi	7	
		<input type="checkbox"/> Supporto costante relativo anche alla definizione delle scelte istituzionali	10	
	Capacità richieste	<input type="checkbox"/> Normali capacità di analisi di comunicazione e creatività	5	8
		<input type="checkbox"/> Buone capacità di analisi di sintesi di comunicazione orale e scritta. Discreta creatività	8	
		<input type="checkbox"/> Elevate capacità di analisi e sintesi. Ottime capacità di comunicazione orale e scritta. Elevata creatività	10	
	Complessità attività	<input type="checkbox"/> Atti ripetitivi	5	8
		<input type="checkbox"/> Atti parzialmente ripetitivi	8	
		<input type="checkbox"/> Atti non ripetitivi	10	
	Destinatari delle attività della posizione	<input type="checkbox"/> Prevalentemente interni	4	10
		<input type="checkbox"/> Sia interni che esterni	8	
		<input type="checkbox"/> Prevalentemente esterni	10	
Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Valore globale delle somme gestite dal Responsabile	<input type="checkbox"/> gestione somme delle entrate e spese a consuntivo inferiore ai 500.000,00	6	6
		<input type="checkbox"/> gestione somme delle entrate e spese a consuntivo superiore ai 500.000,00	10	
	Responsabilità a rilevanza organizzativa	<input type="checkbox"/> Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	4	4
		<input type="checkbox"/> Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	7	
		<input type="checkbox"/> Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10	
	Responsabilità decisionale	<input type="checkbox"/> Scarsi margini interpretativi e limitate possibilità di soluzione dei problemi	3	7
		<input type="checkbox"/> Discreti margini interpretativi e discrete possibilità di soluzione dei problemi	7	
		<input type="checkbox"/> Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi	10	
	TOTALE			