

# COMUNE DI VALSOLDA

Provincia di Como

## Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione  
della Sindaca

### Verbale n° 3/2021

Nel giorno 29 luglio 2021 in sede esterna al Palazzo comunale si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

#### 1. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2020

##### Il Nucleo di Valutazione

**VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165** " *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" nel quale si dispone che " *Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;*

**VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,**

**VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009** (*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*):

1. *La misurazione e la valutazione della performance individuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:*

- a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
- b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
- d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

**VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009** (*Organismo indipendente di valutazione della performance*):

- a) *propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Dirigenti/Posizioni Organizzative di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*

**VISTO l'art. 10 comma 3 Dlgs 33/2013**

3. Gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

#### **VISTO l'art. 44 Dlgs 33/2013 - Compiti degli organismi indipendenti di valutazione**

1. L'organismo indipendente di valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 10 e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché l'OIV, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei Dirigenti/Posizioni Organizzative dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

#### **procede**

alle valutazioni dando atto che:

- è bene evidenziare che nonostante le difficoltà incontrate dall'Ente, a causa della pandemia, gli obiettivi assegnati formalmente sono stati complessivamente raggiunti; accanto a questi anche tutti gli obiettivi informali ma necessari alla gestione dello stato emergenziale sono stati realizzati, pur non costituendo oggetto di valutazione. La gestione della pandemia nel comune di Valsolda ha necessitato l'implementazione di attività straordinarie nella natura e nella modalità di erogazione che hanno dimostrato la capacità dell'Ente di reagire in modo efficace e di rappresentare un punto di riferimento fondamentale per la comunità;
- le Posizioni Organizzative hanno fornito un report attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati da PEG/PDO 2020, validati e pesati dal Nucleo secondo la Metodologia vigente, come riepilogato nell'allegato 1;
- le Posizioni Organizzative, hanno predisposto le schede di valutazione della performance individuale dei propri collaboratori, conformi ai principi di differenziazione di giudizi e di valorizzazione del merito;
- per ogni Posizione Organizzativa si sono raccolte le valutazioni dei comportamenti da parte del Sub-Commissario prefettizio e della Sindaca per il periodo di competenza;
- si è proceduto alla verifica dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ai sensi del Dlgs. 33/2013 rispetto alla griglia di valutazione del 2020;

#### **prende atto**

della modalità di erogazione del premio di risultato secondo la metodologia di Valutazione vigente.

Dalla sintesi delle informazioni raccolte si predispongono la valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2020 come da schede allegate.

### **Si invitano**

Le Posizioni Organizzative a predisporre e pubblicare sul sito istituzionale la Relazione delle Performance come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

### **Il Nucleo di Valutazione**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Daniela Senesi". The signature is written in a cursive style and is positioned centrally below the heading "Il Nucleo di Valutazione".

allegati :           schede di valutazione delle Posizioni Organizzative 2020  
                          consuntivo raggiungimento del Piano delle Performance/PDO