



**COMUNE DI VALSOLDA**  
Via Bellotti, 21 – 22010 VALSOLDA (Como)  
Tel 034468121 – [www.comune.valsolda.co.it](http://www.comune.valsolda.co.it)  
C.F. / P.I. 00598360139

## **Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale**

**N. 50 DEL 11-10-2023**

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 – APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE**

L'anno duemilaventitree addì undici del mese di Ottobre, alle ore 12:20, nella Sede Comunale, previa notifica degli inviti personali, avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
ROMANO' LAURA	SINDACO	X	
PAGANI ORIANO	VICE SINDACO		X
POLLICE MASSIMO RAFFAELE	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		2	1

Partecipa il Segretario Comunale dott. DE LORENZI GIOVANNI.

La sig.ra ROMANO' LAURA, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento indicato all'ordine del giorno.

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 – APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE**

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO il Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Giunta Comunale in modalità telematica approvato con deliberazione di G..C. N.28 del 30.03.2022;

Dato atto che la presente deliberazione è adottata in videoconferenza tramite WhatsApp. Risultano presenti presso la sede comunale il Sindaco, l'Assessore e da remoto il Segretario comunale, ma che in ogni caso, in via convenzionale, la seduta si intende tenuta presso la sede del Comune;

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

**RICHIAMATI:**

- Il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 111 in data 20.12.2018;
- Il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance – Posizioni organizzative e personale dei livelli" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 72 in data 17.12.2019 che recepisce le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74 del 25/05/2017;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 20.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023 – 2025 e dei relativi allegati di legge;
- il D.U.P 2023/2025 nonché la relativa Nota di aggiornamento, approvata dal Consiglio Comunale con atto n. 38 in data 20.12.2022, esecutivo ai sensi di legge;
- la deliberazione GC n. 57 del 26.05.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 e Piano della Performance 2022;

VISTO che i succitati documenti costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

**CONSIDERATO che:**

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

G.C. Nr. 50.2023

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le relazioni finali fornite dai titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2022;

VISTA l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2022 e sui risultati dei titolari di posizione organizzativa ed allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

VISTO il Decreto del Sindaco prot.n. 244 in data 17.01.2023 con il quale si è provveduto alla nomina del Nucleo di Valutazione del Comune di Valsolda per il triennio 2023/2025 nella persona della Dott.ssa Donatella Passerini, collaboratrice della Società DASEIN srl di Torino, ferme restando le competenze di legge e le funzioni allo stesso assegnate in base alla vigente legislazione nell'ambito dell'attività misurazione, valutazione e verifica dell'azione amministrativa;

VISTO il verbale del nucleo di valutazione n. 2/2023 in data 06.10.2023 e suoi allegati 1 (Documentazione propedeutica) 2 (Consuntivazione obiettivi) 3 (Valutazione delle PO), che qui si allegano quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione ad eccezione degli allegati riservati n. 3, con il quale si prende atto dell'avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2022, riservando di procedere alla formale validazione della performance 2022 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

RICHIAMATO il D.Lvo n. 150/2009 e s.m.i;

VISTO il sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con D.G. 72/2019;

ACQUISITI:

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D.lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Personale;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.lgs. 267/2000 dal Responsabile del servizio finanziario;

VISTO lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

RICHIAMATA la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. Di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2022 che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;

3. Di trasmettere copia della presente ai titolari di posizione organizzativa e all'ufficio personale;

G.C. Nr. 50.2023

4. Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sotto-sezione livello 1 "Performance" /sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance".

5. Di comunicare il presente atto contestualmente alla sua pubblicazione nel sito web istituzionale del Comune, ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000;

6. Di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs.267/2000;

Allegati:

-Relazione conclusiva anno 2022

-Verbale n. 2/2023 in data 06.10.2023 del nucleo di valutazione di proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2022 omissis gli allegati 3)

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco  
**ROMANO' LAURA**

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005*

Il Segretario comunale  
**Dott. DE LORENZI GIOVANNI**

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005*

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Il Segretario comunale  
**Dott. DE LORENZI GIOVANNI**

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005*