

Comune di Valsoda
Revisore unico
Verbale n. 04 del 22/02/2021

PARERE SULLE PROPOSTE DI DELIBERAZIONE AD OGGETTO: "PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2021/2023 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE".

Il giorno 22 del mese di febbraio dell'anno 2021 il sottoscritto Alessandro Alba, Revisore dei conti del Comune di Valsolda, incaricato della funzione con atto deliberativo consiliare n. 29 del 27 novembre 2018;

RICHIAMATO il D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 si analizza la situazione dell'Ente, in base alle risultanze in merito alla spesa del personale, alle entrate correnti e al Fondo Crediti dubbia esigibilità come risultanti dai rendiconti della spesa 2017, 2018, 2019 e bilancio di previsione, assestato, con riferimento alla parte corrente 2019;

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	25,43%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	28,60%

PRESO ATTO CHE il Comune si colloca al di sotto dei valori della soglia della Tabella 1 di cui all'art. 4 c.1 del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, può quindi, in base all'art. 5 comma 1 del D.M. incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa per i seguenti importi:

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".
E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?
IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

2020	2021	2022	2023	2024
23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
109.019,32 €	137.459,14 €	156.419,03 €	161.159,00 €	165.898,97 €
562.115,09 €	590.554,91 €	609.514,80 €	614.254,77 €	618.994,74 €
NO	NO	NO	NO	NO
56.580,63 €	56.580,63 €	56.580,63 €	56.580,63 €	56.580,63 €

ATTESO CHE le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2021 risultano inferiori alle maggiori possibilità assunzionali in attuazione del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, la possibilità assunzionale per il 2021, è pari a € 56.580,63 ;

COMUNE DI VALSOLDA
 Protocollo Arrivo N. 1127/2021 del 01-03-2021
 Doc. Principale - Copia Documento

PRESO ATTO CHE l'organigramma che viene di seguito riportato, aggiornato al 01/01/2021, è elaborato sulla base del fabbisogno precedentemente approvato per il triennio 2020/2022:

Categoria	Profilo Professionale	Totale n. posti	N posti occupati	N posti Vacanti
CAT. B	Operatori/collaboratori professionali	3	3	0
CAT. C	Istruttori amministrativi - Istruttori Agenti P.L. - Istruttori tecnici - Istruttori Educatori nido	6*	6*	0
CAT. D/ D3	Istrutt. Direttivi amministrativi, Istrutt. Direttivi Ispett. Polizia Loc.le, Istutt. Direttivi Tecnici, Istrutt. Direttivi Assistenti sociali Funzionari amministrativi	3	3	0
Totali		12	12	0

*Di cui un part time al 50% e un part time al 75%

- il nuovo piano occupazionale per il triennio 2021-2023, è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme risulta come di seguito

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2021	1 COLLABORATORE PROFESSIONALE CAT.B3	Assunzione mediante ricorso a procedure concorsuali, utilizzo graduatorie di altri enti, oppure mobilità tra enti, previo espletamento delle procedure di mobilità previste dalla normativa vigente	€ 28.903,39 di cui solo per il 2021 pari ad € 19.268,50
2022	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento.		0,00
2023	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento.		0,00

- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- qualora si dovesse prevedere eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime saranno prese nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;
- si riserva la possibilità di modificare in qualsiasi momento i documenti di programmazione approvati, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione

rilevata

- la compatibilità delle previsioni contenute nella delibera di approvazione della programmazione triennale in oggetto con le norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

visto

- il parere del Responsabile del Servizio Personale in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 D. Lgs n. 267/2000;

esprime

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione inerente parere sulle proposte di deliberazione ad oggetto: "programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2021/2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale".

Brescia, li 22/02/2021

Il Revisore dei Conti

dott. Alessandro Alba

