

COMUNE DI VALSOLDA
Provincia di Como
Nucleo di Valutazione

Valsolda, lì 3 ottobre 2025

Verbale n° 2/2025

1. referto conclusivo anno 2024 performance organizzativa

Il Nucleo di Valutazione

- ^ **premesso** che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ^ **premesso** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance Piano degli obiettivi;
- ^ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ^ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi
- ^ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- ^ **visto** il Piano delle Performance/PDO, desunto dagli strumenti di programmazione dell'Ente e adottato come Sotto Sezione 2.2 del PIAO 2024/2026 con Delibera GC 11 del 29/02/2024, e successivamente aggiornato con Delibera di GC n°76 del 28/11/2024;
- ^ **preso atto** della graduatoria formulata dai Funzionari di Elevata Qualificazione, sulla base della valutazione del livello di performance individuale dei collaboratori, parzialmente in linea con i criteri di differenziazione e valorizzazione del merito;
- ^ **preso atto** dei report prodotti dai Funzionari di Elevata Qualificazione attraverso la consuntivazione degli indici/indicatori contenuti nel Piano delle Performance/PDO e delle relazioni sulle attività svolte;

^ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

autorizza

i Funzionari di Elevata Qualificazione a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5;

e alla attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità da parte dello scrivente Organismo.

Il Nucleo di Valutazione

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Daniela Senni". The signature is fluid and cursive, with a large initial 'D'.