



Comune di Valsolda



Provincia di Como

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n.13 del 17.10.2025

OGGETTO: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3: Piano triennale
dei fabbisogni di personale (PTFP).

La sottoscritta Pierina Bonomi, Revisore dei Conti nominata con atto di delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 08.04.2025;

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della legge 448/2001, in base al quale, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 449/1997;
- l'art. 3, comma 10-bis del D.L. 90/2014, nel testo attualmente vigente, in base al quale il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dal medesimo art. 3 nonché dall'art. 11, comma 4 del D.L. 90/2014, deve essere certificato dall'Organo di revisione economico-finanziario nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- delibera CC n. 10 del 26/06/2024 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) 2025 – 2027;
 - delibera CC n.21 del 10/12/2024 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione (DUP) 2025 – 2027;
 - delibera CC n.22 del 10/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025- 2027;
 - delibera GC n. 78 del 10/12/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 e la delibera di GC n.21 del 08/04/2025 modifica al Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
 - delibera GC n. 10 del 30/01/2025 del con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 -2027 e la deliberazione di GC n. 20 del 20.03.2025;
 - delibera CC n. 1 del 08/04/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto anno 2024;
- e preso atto che nei su richiamati documenti di programmazione è attestato il rispetto dei vincoli di bilancio e dei vincoli inerenti la spesa di personale;

PRESO ATTO che il Piao approvato da questa amministrazione si compone delle seguenti sezioni:

- a) Piano delle performance
- b) Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza
- c) Modello organizzativo
- d) Piano organizzativo del lavoro agile
- e) Piano delle azioni positive
- f) Piano della formazione
- g) Piano dei fabbisogni del personale

CONSIDERATO che l'Amministrazione manifesta volontà di aggiornare il PIAO nella sezione 3 "Piano dei fabbisogni del personale" in ragione delle sopravvenute esigenze organizzative, nel rispetto della complessa normativa che disciplina la materia;

PREMESSO che, in data 15/03/2025 è entrato in vigore il Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25 convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69 (in S.O. n. 16, relativo alla G.U. 13/05/2025, n. 109), contenente disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATO altresì il precedente verbale n. 8 2025 dell'Organo di Revisione;

VISTE le tabelle allegate alla presente deliberazione identificate con le lettere A B C D riportanti i calcoli di riferimento;

RICHIAMATI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 ed in particolare il principio contabile all. 4/1 inerente la programmazione;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale di contabilità;
- i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi e contenuti nella proposta di deliberazione in parola ex art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL);

CONSIDERATO

Che l'Ente ha rispettato le disposizioni in materia di finanza pubblica e i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale ed in particolare:

- relativamente all'anno 2025, non sussistono all'interno dell'Ente situazioni di soprannumerarietà ed eccedenzarietà di cui all'art. 33 del D.lgs. 165/01;
- il piano dei fabbisogni di personale costituisce, ai sensi del Decreto Legislativo 118/2011, allegato della sezione operativa del Documento Unico di Programmazione, e dovrà pertanto essere recepito da parte del Consiglio – in sede di approvazione del Dup e delle note di aggiornamento al Dup;
- rispetta i vincoli assunzionali e di spesa di cui alla normativa vigente in materia, così come risulta dalla relazione allegata quale parte integrante e sostanziale alla deliberazione sottoposta a parere;
- rispetta il valore soglia di cui all'art. 4 del Decreto 17 marzo 2020 e la disciplina transitoria di cui all'art. 5 del medesimo decreto;
- le assunzioni programmate saranno in ogni caso subordinate al rispetto degli obblighi posti dalla normativa in materia di assunzioni di personale tempo per tempo vigente;

Tutto ciò osservato

ESPRIME

Parere FAVOREVOLE sulla proposta contenuta nell'atto di Giunta Comunale di modifica ed aggiornamento del PTFP.

Verbale n 13 del 17.10.2025

L'organo di revisione economico-finanziaria

Pierina dott.ssa Bonomi

(F.to digitalmente ai sensi di Legge)